

Gedragscode voor bestuurders en commissieleden

Introductie

Gymnastiekvereniging Door Oefening Sterk (G.V. DOS) is een vereniging waar sportplezier centraal staat. Er is geen ruimte voor agressie, intimidatie en grensoverschrijdend gedrag.

Sportiviteit, respect en integriteit vinden wij zeer belangrijk. Sportiviteit en respect in de zaal, maar ook buiten de zaal; zoals bij wedstrijden, op de tribune en online. Dit geldt voor sporters, trainers, hulpleiding, bestuurs- en commissieleden, ouders/verzorgers als ook voor toeschouwers. Integriteit door het goede voorbeeld te geven en het open, eerlijk en transparant uitvoeren van sport.

Om de normen en waarden van G.V. DOS helder en duidelijk uit te dragen, is deze gedragscode opgesteld. In een gedragscode staan dus afspraken over hoe wij met elkaar om willen gaan, en zo een positief en veilig sportklimaat in- en rondom de vereniging te waarborgen.

Met onze gedragscode volgen we de gedragscodes van het [KNGU](#) en het [Centrum voor Veilige Sport](#). Daarnaast maakt de (verenigingsbrede-) gedragscode integraal deel uit van de '[4 V's voor veiligheid](#)' van het [NOC*NSF](#).

Specifieke gedragscode voor bestuurders en commissieleden

1. Zorg voor een veilige omgeving: Schep een omgeving en sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo door de leden wordt ervaren. Houd je aan de veiligheidsnormen en -eisen.
2. Ben dienstbaar: Handel altijd in het belang van G.V. DOS en richt je op het belang van de leden.
3. Ben open: Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en er inzicht is in het handelen met bijbehorende beweegredenen.
4. Ben betrouwbaar: Houd je aan regels, waaronder de statuten, reglementen en besluiten van het KNGU, G.V. DOS en eventuele andere afspraken. Gebruik (vertrouwelijke) informatie alleen voor G.V. DOS en niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen.
5. Ben zorgvuldig: Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Ben zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw (bestuurs-) besluiten goed, zodat men voor de gekozen richting grip heeft.
6. Voorkom (de schijn van) belangenverstrengeling: vervul geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met je functie en ga geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met je functie. Neem geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geef uit hoofde van de functie geen geschenken en doe (onder druk) ook geen beloften om iets te doen of na te laten. Meld geschenken en giften van meer dan € 50,- euro, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of zijn gegeven, aan het bestuur.
7. Ben een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de gym- en turnsport en/of G.V.DOS in diskrediet wordt gebracht: Gedraag je hoffelijk en respectvol en onthoud je van kwetsende en/of beledigende opmerkingen, ook bij het gebruik van social media en instant messaging (bijvoorbeeld WhatsApp).
8. Maak en publiceer (of deel) geen beeld- en/of geluidsopnames (zoals foto's, video's en geluidsfragmenten) zonder instemming van alle betrokkenen. Houd je, namens G.V.DOS, aan de [privacyverklaring](#) en hetgeen de (ouders/verzorgers van) leden aan privacy-instellingen hebben aangegeven.

9. Span je in om in zee te gaan met integere vrijwilligers, ondernemers, sponsors, leveranciers etc.: Tracht te komen tot een situatie waarin de vereniging intern- en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Ga na of een vrijwilliger van onbesproken gedrag is, vraag (periodiek) een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en doe onderzoek, in relatie tot de beoogde functie. Verricht onderzoek naar handelspartners, sponsors e.a. en ben je bewust van het risico op ondermijning.
10. Ben je bewust van de risico's van matchfixing en handel voorzichtig: Wed niet op de sport en verstrek geen informatie -die nog niet openbaar is gemaakt- over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd.
11. Zie toe op de naleving van regels, richtlijnen, afspraken, normen en waarden van G.V.DOS: Pas de regels en richtlijnen toe en zet je in om ervoor te zorgen dat alle sporters, trainers, hulpleiding, bestuurs- en commissieleden zich hier aan. Realiseer je dat sporters en trainers, als lid van het KNGU, zijn gebonden aan het tuchtrecht van het Instituut Sport Rechtspraak (ISR).
12. Neem (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus: Span je in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor een bepaalde mate van alertheid in de vereniging voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag. Ben bewust van de meldplicht in het tuchtrecht, als er een vermoeden is van seksuele intimidatie of misbruik. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, vrijwilligers, toeschouwers en anderen.

Sancties

Het bestuur heeft het recht om sancties toe te passen wanneer een sporter, trainer, hulpleiding, jurylid, bestuurder, commissielid, vrijwilliger en/of toeschouwer zich niet aan de gedragscode en gemaakte afspraken houdt en/of zich verliest in respectloos of grensoverschrijdend gedrag.

Bij sancties kan gedacht worden aan een of meerdere gesprekken, verwijdering uit de training en/of de wedstrijd en/of de zaal en/of de tribune en/of de bestuursvergadering tot aan het op non-actief stellen van een lid, bestuurder of commissielid en in het meest negatieve geval het eenzijdig beëindigen van het lidmaatschap, zonder restitutie van contributie. Tevens kan melding gemaakt worden bij de Tuchtcommissie van het Instituut Sportrechtspraak (ISR).